

附件：

2025年武汉江夏经济开发区产业创新促进中心高层次人才引进职位表

序号	单位	岗位名称	岗位级别	引进人数	岗位职责	任职资格	能力素质要求	待遇	其他要求
1	江夏区产业创新促进中心	土地规划师	三级职员	1	1、参与编制、修订辖区土地利用总体规划、城乡空间规划及专项规划，开展土地资源调查、评估与分析，提出优化土地资源配置的方案； 2、审核建设项目用地预审、选址意见书及规划条件，确保符合上位规划及技术标准，监督土地开发项目实施，核查用地性质、开发强度等指标的合规性，参与土地征收、储备、供应计划的制定与执行； 3、落实国家及地方土地管理法规，协调自然资源、住建、环保等部门，统筹解决规划冲突问题，处理公众咨询、信访及听证会，回应社会关切的土地规划问题； 4、建立土地规划信息数据库，编制规划图件、技术报告及政策文件集，为开发区决策提供依据。 5、参与违法用地查处，协助整改违反规划的建设项目，定期开展规划实施评估，提出动态调整建议	1、全日制硕士及以上学历； 2、硕士研究生不超过35周岁，博士研究生不超过40周岁； 3、城乡规划、土地资源管理、地理信息系统（GIS）、资源环境与城乡规划管理等相关专业； 4、2年以上规划相关工作经验。	1、熟悉国土空间规划体系、土地分类标准及“三区三线”划定规则； 2、精通AutoCAD等软件，具备数据建模能力； 3、了解国土调查、用地审批、不动产登记等业务流程。	24万/人/年 (含单位“五险一金”)	本科和研究生阶段均就读于国内“双一流”高校或国（境）外QS2025年排名前200的高校

序号	单位	岗位名称	岗位级别	引进人数	岗位职责	任职资格	能力素质要求	待遇	其他要求
2	江夏区产业创新促进中心	经济咨询岗	四级职员	1	1、熟悉宏观经济指标，能独立完成经济数据指标梳理。 2、分析和预测区域经济运行情况，并定期出具运行咨询报告； 3、服务开发区经济纳统、进规进限工作，并按规范要求完善相关资料； 4、服务开发区惠企政策兑现工作，对申报政策支持的企业进行投资额、营收或产值、税收等经济指标的咨询。	1、全日制硕士及以上学历； 2、硕士研究生不超过35周岁，博士研究生不超过40周岁； 3、经济学、统计学、金融学、公共政策、区域经济、产业经济学等相关专业； 4、具有中级经济师及以上职称。	1、熟练掌握GDP、固定资产投资、工业产值、税收、社零等宏观经济指标的内涵及关联性，具备独立梳理和分析数据指标的能力；熟悉区域经济运行分析框架，能运用计量模型（如回归分析、时间序列预测）或大数据工具进行趋势预测；了解企业“进规进限”纳统标准及流程，熟悉企业财务报表（如营收、产值、税收核算）； 2、熟练使用Office办公软件（Excel高级函数、PowerBI等），具备数据可视化能力；掌握至少一种数据分析工具（SPSS、Stata、Python、R语言等），能完成数据清洗与建模； 3、分析判断能力：能从海量数据中提炼关键信息，独立完成经济分析报告，提出针对性建议；具备较强的逻辑思维，能通过数据异常发现潜在问题（如企业虚报、漏统等）；具备多任务处理能力，能高效完成报告撰写。	22万/人/年 （含单位“五险一金”）	本科和研究生阶段均就读于国内“双一流”高校或国（境）外QS2025年排名前200的高校

序号	单位	岗位名称	岗位级别	引进人数	岗位职责	任职资格	能力素质要求	待遇	其他要求
3	江夏区产业创新促进中心	法务专员	四级职员	1	1、负责审核政府项目的投资协议、招商协议以及相关合同，确保其合法性、合规性和风险可控。 2、进行法律风险评估，识别合同中可能存在的法律问题，提出合规性建议，确保项目在法律框架内运作。 3、参与合同谈判，提供法律意见和建议，协助达成合同条款。 4、起草和修订相关法律文件，包括但不限于协议、合同、备忘录等，确保其具备法律效力。 5、深入了解相关法规和政策，确保开发区项目投资和招商活动中遵循国家和地方的法律法规。 6、协调项目相关的法律事务，确保单位在合作中的法律地位和权益。	1、全日制硕士及以上学历； 2、硕士研究生不超过35周岁，博士研究生不超过40周岁； 3、专业不限； 4、通过法律职业资格考试(A证)； 5、通过国家大学英语六级(CET6)考试； 6、具备3年以上相关领域法务工作经验。	1、熟悉合同法及相关法规，对合同审核、谈判和起草有丰富的经验； 2、具备纠纷解决经验，熟悉仲裁和诉讼程序； 3、具备良好的沟通能力和团队协作能力； 4、英语听说读写能力强，能够阅读和理解英文法律文件。	22万/人/年 (含单位五险一金)	本科和研究生阶段均就读于国内“双一流”高校或国(境)外QS2025年排名前200的高校

序号	单位	岗位名称	岗位级别	引进人数	岗位职责	任职资格	能力素质要求	待遇	其他要求
4	江夏区产业创新促进中心	公共管理师	四级职员	1	1、熟悉“两企三新”领域工作方法，指导各链上企业开展产业链党建工作，打造非公有制企业党建示范点和新业态新就业群体党建品牌，加强“社区+企业”党建联建工作，突出党建发展新质生产力； 2、总结提炼“两企三新”党建领域、社会治理等工作经验，并因地制宜提出发展思路和建议； 3、配合上级主管部门，做好社会保障、基层治理等公共管理服务工作。	1、全日制硕士及以上学历； 2、硕士研究生不超过35周岁，博士研究生不超过40周岁； 3、新闻传播、马克思主义、行政管理、公共管理等相关专业； 4、中共党员。	具备较高的政治理论、党建知识、机关应用文写作基础，对党的各项政策和领导指示有较强的理解能力，并能贯彻实施；	22万/人/年 (含单位五险一金)	本科和研究生阶段均就读于国内“双一流”高校或国（境）外QS2025年排名前200的高校

序号	单位	岗位名称	岗位级别	引进人数	岗位职责	任职资格	能力素质要求	待遇	其他要求
5	江夏区产业创新促进中心	科创培育师	四级职员	1	1、扶持政策清单梳理与政策联络对接，定期更新并及时发布创新创业服务、政策咨询信息；企业走访，建立科创企业成长台账、需求台账等； 2、负责科创项目和企业的发掘，服务专精特新、高新技术等企业科创资质申报。服务孵化器、众创空间的提档升级工作。服务产业创新平台、产学研合作平台、技术转移平台、联合实验室等功能服务平台的搭建。创赛、科创活动的策划、筹备与执行。 3、创新载体与平台建设服务。统筹产学研合作平台、技术转移中心、联合实验室等创新载体的资源对接与落地实施，促进科技成果转化；搭建产业创新联盟，推动企业、高校、科研院所间的技术合作与资源互通。协助打造区域科创品牌，提升开发区创新生态影响力； 4、数据管理与分析支持。建立科创企业数据库，定期汇总分析企业成长数据（如研发投入、专利数量、营收增长等），编制科创发展报告；结合数据分析结果，为开发区制定科创培育策略提供决策依据。	1、全日制硕士及以上学历； 2、硕士研究生不超过35周岁，博士研究生不超过40周岁； 3、专业不限； 4、3年以上产业项目、产业园区、政策申报、科创服务等工作经验。	1、熟悉国家和地方的产业政策； 2、对科创服务有深入理解； 3、具备良好的组织策划能力、沟通协调能力；有较强的责任意识和敬业精神。	22万/人/年 (含单位“五险一金”)	本科和研究生阶段均就读于国内“双一流”高校或国（境）外QS2025年排名前200的高校